

1. W części akt osobowych A przechowujemy
 - a. Kary i nagany
 - b. Wymówienia z pracy
 - c. Umowę o pracę
2. Rozwiązanie umowy o pracę musi być poprzedzone
 - a. Oświadczeniem pracodawcy o rozwiązaniu umowy o pracę
 - b. Wymówieniem umowy o pracę
 - c. Zgodą pracownika na likwidację stanowiska pracy
3. W jednostce organizacyjnej wynagrodzenie ujęte w progach jest w
 - a. Regulaminie pracy
 - b. Statucie
 - c. Regulaminie wynagradzania
4. Pracodawca zatrudniając pracownika powinien
 - a. Wręczyć mu klauzulę RODO do podpisu
 - b. Skierować go na okresowe badania lekarskie
 - c. Odpytać go z wiedzy zgodnej ze zdobytym wykształceniem
5. Teczki aktowe osobowe składają się z części
 - a. C, A, D E
 - b. A, D, C, B
 - c. B, A F, H
6. Firma jest zobowiązana do:
 - a. Eventów okresowych
 - b. Skierowania pracownika na badania wstępne
 - c. Robienia testów z wiedzy
7. Przedsiębiorca jest pracodawcą tylko wtedy gdy:
 - a. Trzeba przedstawić zaświadczenie o niekaralności
 - b. Ma podpisaną z pracownikiem umowę o pracę
 - c. Pracownikowi kadrowa zakładu pracy okazała regulamin jednostki pracodawcy
8. Spory dotyczące stosunku pracy rozpatruje
 - a. Regionalna Izba Obrachunkowa
 - b. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
 - c. Sąd Pracy
9. Okres wypowiedzenia stosunku pracy jest uzależniony od:
 - a. Zasiłku chorobowego
 - b. Urlopu wychowawczego
 - c. Okresu zatrudnienia u danego pracodawcy
10. Zasiłek chorobowy wynosi :
 - a. 85%
 - b. 80%
 - c. 90%

Część II pytania otwarte:

1. Podaj trzy przesłanki definicji świadczenia pracy z Kodeksu Pracy

-
-
-

2. Opisz istotę związków zawodowych w Polsce

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....